

SIMQ[®]

Sistemas de Inteligencia
en Mercados y Opinión



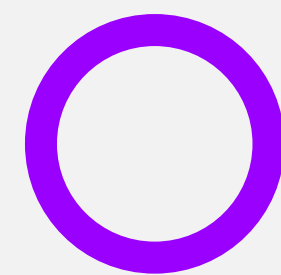
THE ASPEN INSTITUTE

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: MÉXICO

EL FUTURO ES JOVEN

Ecosistema Laboral para Jóvenes en la Ciudad de México

FEBRERO 2024



RESUMEN EJECUTIVO





CONTEXTO DE INSERCIÓN LABORAL JUVENIL (DATOS NACIONALES)

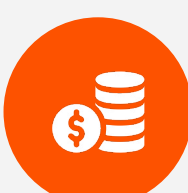
Demografía juvenil:


 JUVENTUD DEFINIDA
ENTRE 15 Y 29 AÑOS

Representando un **30%** de la población total
(37.7 millones de jóvenes).


 **Identificación de sectores económicos con mayores oportunidades:**
Comercio **25.2%** y Servicios **60.7%**


 **Duración de la jornada laboral:**
De 35 a 48 horas **49.1%** y Más de 48 horas **28.1%**

 **Nivel de ingreso:**
Hasta un salario mínimo **40.9%** y
Más de 1 hasta 2 salarios mínimos **29.0%**

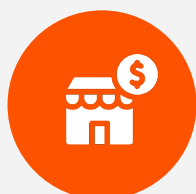
 **Distribución por género:** La población masculina ocupada supera a la femenina en el grupo de 15 a 29 años.

 **Incremento de jóvenes trabajando en el sector del comercio al por menor de **183,430** en 2008 a **196,185** en 2013.**

 **Aumento en el empleo de jóvenes en sector de alojamiento temporal y preparación de alimentos y bebidas. De **41,261** jóvenes empleados en 2008 a **56,050** en 2018. Tendencia Positiva, incremento sostenido y significativo en el período de estudio.**

 **Incremento moderado de jóvenes empleados en el sector de Servicios de Salud y Asistencia Social. De **17,020** jóvenes en 2008 a **20,142** en 2018. Reflejo de una necesidad continua de servicios de salud y bienestar social.**

EXPLORACIÓN DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO



*Predominio de sectores:
comercio y servicios
como principales empleadores de
trabajadores permanentes*.*



*Estabilidad laboral:
aproximadamente
dos mil trabajadores
permanentes en estos sectores*.*

*Consistencia temporal:
comportamiento similar en
comercio y servicios durante
tres años.*



*Concentración en el sector
de servicios: dominio del
mercado laboral para jóvenes
en este sector.*



*Terciarización de la
economía: tendencia creciente
hacia una economía basada en
servicios.*





Sectores prioritarios y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en la CDMX

CUADRO DE EQUIVALENCIA DE SECTORES ECONÓMICOS

Sectores de interés GOYN	Clasificación del SCIAN 2023*	Unidades económicas en CDMX
 Hospitalidad	721 Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	945
 Entretenimiento	713 Servicios de entretenimiento en instalaciones recreativas y otros servicios recreativos	3830
 Empleos Verdes y construcción sustentables	562 Manejo de residuos y servicios de remediación	70
 Salud y cuidados	623 Residencias de asistencia social y para el cuidado de la salud.	256
 Economía Digital	541510 Servicios de diseño de sistemas de cómputo y servicios relacionados	987

*Para encontrar un proxy entre los sectores de interés de GOYN, el nivel de agregación es diferente para cada grupo, en algunos casos se acota al nivel más agregado (sector), en otros se desciende al nivel más desagregado (subsector, rama).



HOSPITALIDAD



Concentración de unidades económicas:
Alcaldía Cuauhtémoc



Composición de la fuerza laboral: Predominio de contratación de personal femenino en todas las alcaldías



Los salarios: La alcaldía Miguel Hidalgo, tiene el salario más alto con un promedio anual de \$105,168*



Jornada laboral: Variabilidad significativa, entre 6 y 16 horas diarias



ENTRETENIMIENTO



Dimensión de las unidades económicas:
Clasificación como micro o pequeñas, con hasta 10 empleados.



Composición de la fuerza laboral: Tendencia a contratar personal masculino, con especial preferencia en la alcaldía Cuauhtémoc.



Los salarios: Ingresos* anuales promedios entre \$94,862 y \$45,171.



Jornada laboral: Promedio de 10 horas diarias



Ubicación geográfica:
Mayor concentración en la alcaldía Iztapalapa.

*Los sueldos y salarios son brutos, corresponden al personal operativo.

No se reportan ingresos por propina.



Comentario de ambos sectores:



El crecimiento sostenido de estos sectores puede atribuirse al **auge del turismo, la diversificación de servicios de alimentación y alojamiento**; y la flexibilidad laboral que estos empleos suelen ofrecer, lo cual es atractivo para la población juvenil.

Los sectores se caracterizan por ser una **importante puerta de entrada al mercado laboral para jóvenes**, ofreciendo oportunidades de empleo que no siempre requieren de una alta especialización o experiencia previa.

Se subraya la **necesidad de políticas de empleo y formación para que los y las jóvenes adquieran las habilidades y competencias necesarias** para prosperar en este sector dinámico de la economía.

EMPLEOS VERDES



Dimensión de las unidades económicas:

Pequeñas, con 11 a 50 empleados



Ubicación geográfica: mayor concentración en Benito Juárez, Cuauhtémoc, y Miguel Hidalgo



Composición de la fuerza laboral: mayoritariamente masculina



Los salarios: ingresos anuales* entre \$60,000 y \$65,000



Jornada laboral: hasta 10 horas diarias en promedio



Comentario:

Este panorama ilustra la complejidad y la oportunidad que representan estos trabajos para la economía local. También subraya la **necesidad de políticas integradas que fomenten la creación de empleo verde, la capacitación laboral en sostenibilidad y la igualdad de oportunidades en este campo en crecimiento.**

*Los sueldos y salarios son brutos, corresponden al personal operativo.

SECTOR DE LOS CUIDADOS



Dimensión de las unidades económicas:
Predominantemente micro, con no más de 10 empleados



Ubicación geográfica: concentración en las alcaldías Tlalpan y Cuauhtémoc



Composición de la fuerza laboral: mayormente femenina



Los salarios: varían entre \$119,179 y \$35,659 anuales*



Jornada laboral:
entre 7 y 14 horas diarias



Comentario:



Su crecimiento indica una **demanda sostenida de servicios de salud y asistencia social**, posiblemente impulsada por el envejecimiento de la población, mayores expectativas de atención sanitaria, y una conciencia creciente sobre el bienestar social.



El aumento gradual en el empleo juvenil dentro de este sector sugiere que hay **oportunidades para que los y las jóvenes se involucren en carreras relacionadas con la salud y el bienestar**, áreas que son esenciales para el desarrollo social y económico de la comunidad.



El crecimiento moderado y constante puede indicar **limitaciones en la expansión del sector**, ya sea por restricciones presupuestarias, la necesidad de personal altamente calificado o la saturación del mercado en ciertas áreas de servicio.

Se destaca la importancia de políticas de educación y formación dirigidas a preparar a los y las jóvenes para satisfacer las necesidades específicas del sector de salud y asistencia social.

*Los sueldos y salarios son brutos, corresponden al personal operativo.

ECONOMÍA DIGITAL



Dimensión de las unidades económicas:
Predominancia de microempresas en el sector



Ubicación geográfica: mayor presencia en la alcaldía Benito Juárez



Composición de la fuerza laboral:
mayoría de hombres sobre mujeres



Salarios: variación de ingresos anuales*, desde \$24,000 hasta \$107,372 en promedio anual



Jornada laboral:
limitada a no más de 9 horas diarias



Comentario:



Para una óptima integración de jóvenes **es necesario que se equipen de una combinación de habilidades técnicas especializadas, competencias digitales, y capacidades blandas**, como la comunicación efectiva, el pensamiento crítico, y la capacidad para trabajar en equipo.



La mayor concentración de estas microempresas podría indicar un **ecosistema tecnológico conformado por factores como la disponibilidad de infraestructura tecnológica, accesibilidad, y proximidad a recursos clave** como talento especializado y redes de negocios.

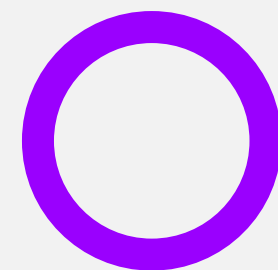


La composición de la fuerza laboral refleja una tendencia global en el campo de la tecnología donde **la representación de género sigue siendo un área de oportunidad para el desarrollo de políticas inclusivas y de equidad.**



La **jornada laboral puede indicar un enfoque en la calidad de vida y el bienestar de los empleados**, lo cual sería coherente con las tendencias contemporáneas de balance entre el trabajo y la vida personal en el sector tecnológico.

*Los sueldos y salarios son brutos, corresponden al personal operativo.



Perfiles empresariales y sectores favorables a la empleabilidad

Clasificación en empresas en dos grandes grupos:



GRUPO ESCÉPTICO



GRUPO PROCLIVE



SECTORES DE ACTIVIDAD ECONÓMICA POR GRUPOS DE EMPRESAS

Sector	Grupo escéptico	Grupo proclive	Total
<i>Comercio al por menor</i>	39.36	46.95	43.41
<i>Construcción</i>	0.27	0.71	0.51
<i>Industrias manufactureras</i>	8.83	5.73	7.18
<i>Información en medios masivos</i>	0.23	0.6	0.42
<i>Otros sectores</i>	20.36	12.72	16.29
<i>Otros servicios excepto actividades gubernamentales</i>	14.05	14.75	14.42
<i>Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas</i>	12.72	12.72	12.72
<i>Servicios de apoyo a los negocios y manejo de desechos y servicios de remediación</i>	3.28	0.57	1.84
<i>Servicios financieros y de seguros</i>	0	4.72	2.52
<i>Transportes, correos y almacenamiento</i>	0.89	0.52	0.69

 GRUPO PROCLIVE

53.5% DE LAS EMPRESAS / NEGOCIOS DE LA CDMX

1. **Alta disposición para contratar jóvenes: 68% abierto a incorporar personal joven.**
2. **Antigüedad de las empresas/Negocios: entre 1 y 10 años en el mercado.**
3. **Rango de edad de la fuerza laboral: concentración en personas de 30 a 44 años.**
4. **Niveles de escolaridad: valoración de la escolaridad media superior, tendencia a contratar a personal con alto nivel de escolaridad.**

CARACTERÍSTICAS DEL GRUPO

5. **Competencias valoradas:** trabajo en equipo y habilidades técnicas específicas .
6. **Alta valoración de la comunicación oral y escrita (11.61%)**
7. **Menor rotación de personal en comparación con el grupo escéptico**
8. **Preferencia sectorial en comercio al por menor con un 46.9%.**
9. **Dinámica de ingresos:** las mujeres tienen ingresos promedio de \$7,227.076, superando a los hombres con \$6,881.172

 GRUPO ESCÉPTICO

46.5% DE LAS EMPRESAS / NEGOCIOS DE LA CDMX

1. **Experiencia en el mercado:** más del 60% tienen más de 10 años de antigüedad
2. **Tamaño de los negocios:** principalmente pequeños, con 1 a 5 empleados.
3. **Perfil de la Fuerza Laboral:** Predominantemente de edad avanzada y con menor nivel de escolaridad.
4. **Importancia de la Escolaridad:** no se considera un factor determinante.

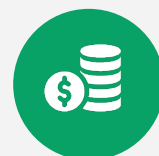
CARACTERÍSTICAS DEL GRUPO

5. **Competencias buscadas en jóvenes:** dedicación al trabajo y habilidades técnicas, especialmente en contabilidad.
6. **Gran rotación de personal en este grupo de empresas**
7. **Cualidades apreciadas:** alta valoración de “actitud proactiva” (28.76%)
8. **Predilección por habilidades prácticas y técnicas relevantes** (27.57%)
9. **Disparidad de Ingresos por género:** los hombres ganan \$7,286.331 en promedio, superando a las mujeres que ganan \$5,224.981

PRINCIPALES HALLAZGOS DEL ANÁLISIS DE EMPRESAS



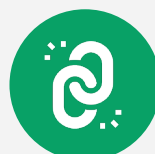
Prioridad en la actitud de trabajo:
Las empresas valoran jóvenes con entusiasmo y buena actitud hacia el trabajo



Hay independencia del sueldo, edad o género: el salario ofrecido no se asocia con la edad o el género del empleado



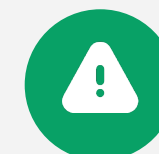
Se da importancia en la capacitación sobre la educación formal: la formación específica es más valorada por los empleadores que el nivel educativo en sí mismo.



La capacidad de aprendizaje, la adaptación, el compromiso y la dedicación son criterios de desempeño para los jóvenes



Las habilidades y competencias en el puesto tienen importancia secundaria, pero aún crítica



La contratación de mujeres es un punto crítico, un 40% de las empresas reporta no haber contratado a ninguna mujer.

NOTA METODOLÓGICA

Para analizar los segmentos de empleabilidad se siguió la siguiente ruta metodológica :

1. Se analizaron los sectores que GOYN considera prioritarios:



Hospitalidad



Entretenimiento



Empleos verdes y construcción sustentable



Salud y cuidados



Economía digital

Se consultó la información del Censo Económico 2019 y el Sistema Automatizado de Información Censal (SAIC). La información siguió el orden del Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte (SCIAN) 2018. Se realizó un cuadro de equivalencias entre los sectores de interés de Youthbuild y los sectores agrupados por el SCIAN para aclarar el análisis (ver cuadro proxy). Se analizaron los datos acotados a la CDMX y se desglosó el dato a nivel alcaldía.

2. Se extendió la búsqueda de información a partir de los resultados del levantamiento en las empresas, bajo dos ejes :



Ingreso mensual

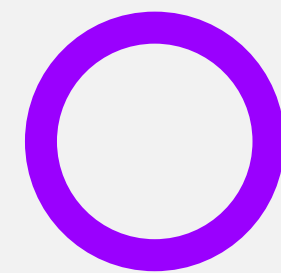


Número de unidades económicas

La selección de las empresas se basó en un proceso aleatorio y autónomo, tomando en cuenta diversos estratos definidos por el sector de actividad económica. Tras calcular la muestra, se procedió a realizar un análisis estadístico para precisar el enfoque hacia la población de estudio: **jóvenes de 15 a 29 años**. Este análisis se centró en la categoría definida por GOYN como **"jóvenes oportunidad"**.

PRINCIPALES LIMITACIONES DEL ESTUDIO

1. Existen categorías cuyos porcentajes son relativamente bajos. Estos deben ser interpretados con precaución, ya que es posible que no ofrezcan el mismo nivel de confiabilidad que los datos con porcentajes más elevados. Esta situación no es exclusiva de esta encuesta, sino que es una característica común en estudios que emplean métodos de muestreo, tal como se explica en algunos textos como Cochran, (1977), Kish (1965b), Lohr (2009).
2. La vigencia de los datos es una limitación importante. Esta encuesta y otras fuentes de información proporcionan una instantánea de la situación laboral y educativa de los jóvenes en un momento específico. Sin embargo, estos datos pueden volverse rápidamente obsoletos debido a cambios dinámicos en la economía, políticas e incluso debido a tendencias socioculturales. Es crucial actualizar regularmente estos estudios para reflejar los cambios en el contexto laboral y educativo, y para proporcionar una base sólida para la planificación y ejecución de políticas públicas eficaces.
3. El mercado laboral de los jóvenes en la Ciudad de México se caracteriza por una concentración significativa en el sector de servicios, lo que resalta la tendencia hacia la terciarización de la economía. Esta situación, que se evidencia tanto en los análisis de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) como en la literatura especializada (ver Arvizu Reynaga, 2022; Solís & Blanco, 2014), refleja la inestabilidad laboral y las condiciones precarias que enfrentan muchos jóvenes trabajadores. Es común que estos empleos ofrecen poca seguridad laboral y carezcan de beneficios como seguros de salud o prestaciones de retiro. Estos factores contribuyen a una situación de vulnerabilidad económica para los jóvenes, restringiendo sus opciones para un desarrollo profesional y personal estable. Por lo tanto, no es sorprendente que esta dinámica estructural del mercado laboral se vea reflejada en los resultados de la encuesta, evidenciando una tendencia que es coherente con el contexto socioeconómico más amplio de la Ciudad de México.



GRACIAS

FEBRERO 2024

