

INFORME DE RESULTADOS

GOYN CDMX

ABRIL 2024-MARZO 2025

UNIVERSITY & LEADERSHIP



GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

CARTA DE LA DIRECCIÓN

En este tercer año de operación de la iniciativa GOYN Ciudad de México, hemos logrado consolidar el trabajo colaborativo, bajo la coordinación de YouthBuild México como socio ancla, y avanzar de manera importante en una agenda común para la inclusión económica de *jóvenes oportunidad* en la Ciudad de México.

Este trabajo colaborativo de las entidades miembro de GOYN Ciudad de México se tradujo en oportunidades concretas para miles de *jóvenes oportunidad*. A través de diferentes esfuerzos de la red, más de 35 mil jóvenes se conectaron con información y recursos relevantes para su inclusión económica y más de 11 mil 500 de ellas y ellos pudieron fortalecer sus habilidades y avanzar en su trayectoria hacia su inclusión económica a través de iniciativas como el modelo FIT, las alianzas con el sector privado y los espacios de formación y acompañamiento de distintos miembros de la Red.

En un año electoral, pudimos construir con el liderazgo del Grupo Asesor de Jóvenes (GAJ) al centro, una agenda colectiva de recomendaciones de mejora para la política pública que impacta a *jóvenes oportunidad* y sostener diálogos con las principales fuerzas políticas. Posteriormente, entablamos conversaciones significativas con el gobierno electo que se han traducido en alianzas sólidas con la actual administración, que nos permitirán avanzar en los cambios sistémicos que queremos ver en nuestra ciudad para mejorar las condiciones de vida de las y los *jóvenes oportunidad*.

Este trabajo colaborativo no hubiese sido posible sin el apoyo para la sostenibilidad de la iniciativa por parte de la Fundación Conrad N. Hilton, la Fundación Coppel, Fomento Social Citibanamex, Accenture, Nacional Monte de Piedad y el Aspen Institute. Estas instituciones no solo han fungido como donantes de la iniciativa, sino que han sido socios estratégicos en la co-construcción de alternativas –como la iniciativa Empresas con la Juventud, o el desarrollo de la plataforma de trayectorias de formación (Kompas) que estamos construyendo colaborativamente. También han sido claves en la búsqueda de alianzas que han fortalecido a la red. Además del trabajo de coordinación que realiza nuestro socio ancla YouthBuild México, han sido cruciales para la operación de la iniciativa nuestros socios de sociedad civil y miembros del Comité Directivo.

En este año, la Acción Ciudadana Frente a la Pobreza construyó un documento con mucho valor para entender la realidad de las y los *jóvenes oportunidad* en la Ciudad de México y Zona Metropolitana del Valle de México. Por otra parte, la ACFP lideró la comunidad de aprendizaje “Sí Jalo”, que fue el escenario para diálogos entre jóvenes y miembros del colaborativo, con especialistas y personas clave del gobierno. Estos aportes fueron indispensables para el trabajo del comité de incidencia en políticas públicas.

Asimismo, Iniciativa Ciudadana para la Cultura del Diálogo contribuyó de manera significativa al avance en el fortalecimiento de capacidades para el liderazgo y la incidencia de *jóvenes oportunidad*. Iniciativa Ciudadana ha acompañado al Grupo Asesor de Jóvenes (GAJ) en su trayectoria para convertirse en agen-

tes de cambio y actores en el diálogo público y político. Han contribuido también con el establecimiento de la Plataforma JuventudES, que ha abierto espacios para que jóvenes –no solo del GAJ de Ciudad de México, sino de otras comunidades GOYN en Colombia, Kenya e India, entre otras– se expresen y visibilicen sus experiencias.

Por su parte, la alianza con Clap nos permitió publicar *Apunta*, un estudio novedoso que analiza las tendencias y trayectorias de empleo para jóvenes sin estudios universitarios que nos ha ayudado a identificar trayectorias con mayor potencial para la inserción de jóvenes en empleos con condiciones de trabajo digno. Por otra parte, esta alianza nos ha permitido abrir el *Clap. Un hub GOYN*, un espacio seguro que ofrecerá capacitaciones y recursos para la empleabilidad y el desarrollo integral de jóvenes.

Servicios a la Juventud (SERAJ) fue también un importante socio para el acercamiento con colectivas y colectivos de jóvenes que defienden distintos derechos de las juventudes, así como un socio indispensable de YouthBuild México en la implementación del programa Jóvenes con Rumbo Preparatoria, que será un punto de apoyo para los esfuerzos de incidencia en política pública en materia de “educación media superior alternativa”.

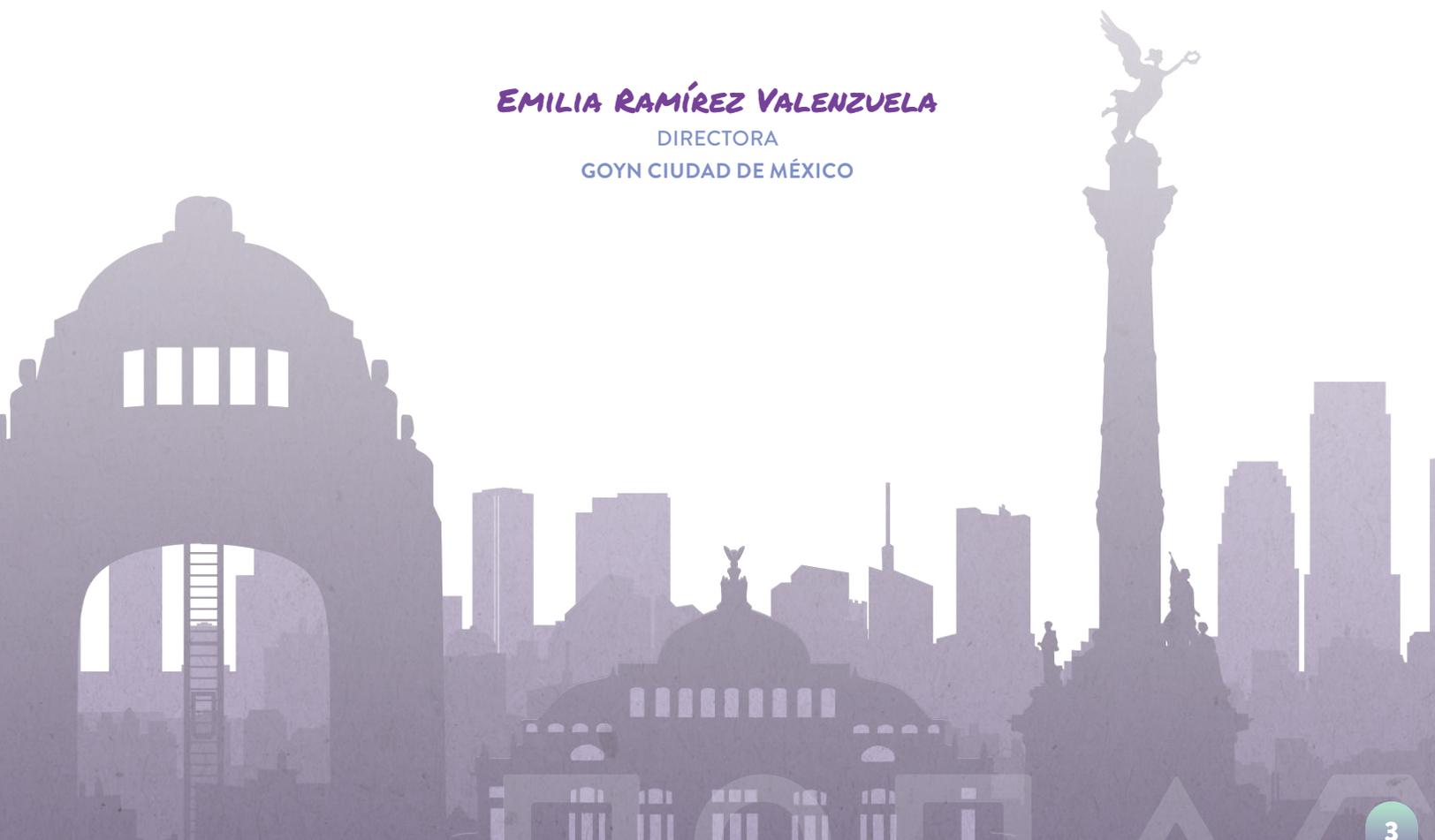
Finalmente, ser la representación en Ciudad de México de la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno, nos ha permitido enmarcar nuestro trabajo de incidencia local en los esfuerzos de incidencia a nivel nacional, tanto en sector público a través de la construcción de una agenda colectiva de impacto en políticas públicas, como en el sector privado, por medio de la iniciativa Empresas con la Juventud.

Nos emociona presentar los avances y logros que hemos alcanzado en conjunto y nos entusiasma arrancar un nuevo año de trabajo colaborativo.

EMILIA RAMÍREZ VALENZUELA

DIRECTORA

GOYN CIUDAD DE MÉXICO



DIRECTORIO GOYN

GOYN CDMX

EMILIA RAMÍREZ VALENZUELA
DIRECTORA

MARIO PÁEZ ORTEGA
INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS

NICOLE NESMA PILGRAM
ARTICULACIÓN TERRITORIAL

LUZ MARÍA BETANCOURT
ALIANZAS CORPORATIVAS

ANDREA FERNANDA RIVERA VIDEAÑA
DESARROLLO DE LÍDERES JÓVENES

LUIS CARLOS SÁNCHEZ DÍAZ
MONITOREO, EVALUACIÓN Y GENERACIÓN
DE CONOCIMIENTO

MARIANA VILLALBA ARZATE
COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

MARCOS TOSQUI ALONSO
DISEÑO MULTIMEDIA

JOSÉ MARÍA GARCÍA GARCÍA
SOCIAL MEDIA

COLABORADORES

Pamela Soria Sotelo
EMPRESAS CON LA JUVENTUD

Karla Ambrosio Torres
PLATAFORMA JUVENTUDES

Daniel Orduña Aguilar
INTELIGENCIA DIGITAL

COORDINACIONES JR. DEL GRUPO ASESOR DE JÓVENES

Citlali Atena Rodríguez Guadarrama
PLATAFORMA KOMPAS

Moisés Arturo García Ponce
JÓVENES X EL EMPRENDIMIENTO

Fernanda Monserrath Gutiérrez Zaragoza
INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS

COMITÉ DIRECTIVO

Accenture México / **Mariana Alarcón**

Acción Ciudadana Frente a la Pobreza / **Paulina Gutiérrez**

Alianza Jóvenes con Trabajo Digno / **Esteban Álvarez**

Fomento Social Citibanamex / **Verónica Solana F.**

Fundación Coppel / **Vanessa Caldera**

Hilton Foundation / **Caroline González**

Grupo Asesor de Jóvenes de GOYN / **Moisés García,**
Atena Rodríguez, Nanci Aniceto, Fernanda Zaragoza

Iniciativa Ciudadana para la Cultura del Diálogo / **Karla Ambrosio**

Nacional Monte de Piedad / **Ana Paula Ricalde**

Servicios a la Juventud / **Etan Jimeno**

Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad
de México / **Edgar Ruiz**

YouthBuild México / **Paulina Sanchez Guadarrama**

Clap / **Diego Alcázar**

GRUPO ASESOR DE JÓVENES

Zaida Hernández Aniceto

Verónica Beata González

Fernanda Monserrath Gutiérrez Zaragoza

Moisés Arturo García Ponce

Diego Tonatiuh Hernández Martínez

Citlali Atena Rodríguez Guadarrama

Danahé Catalán Reyes

Nanci Hernández Aniceto

Eduardo Shlomi Huerta Ramírez

Tania Belén Gayosso Domínguez

Perla Azucena Salazar Calderón

Hannia Yohali Zenteno Cruz

Edwin Osmar Rico Rivera

Perla Michelle Rosales Sandoval

Camila Alós Villalba

Irving Leonardo Olmos Vázquez

Diana Mirelle Escobedo Celis

Mónica Sofía Ramírez García

Yeyetzi Elizabeth Santamaría Merino



CONTEXTO DE LAS Y LOS JÓVENES OPORTUNIDAD EN CDMX

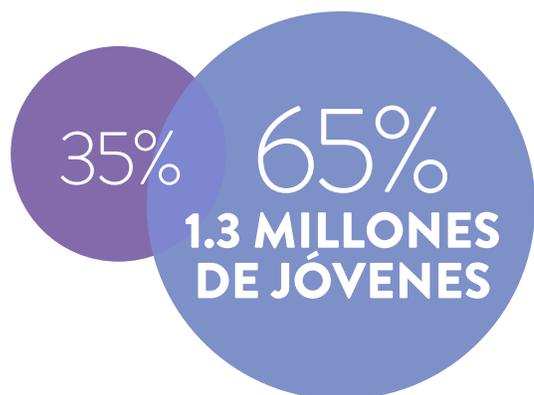
En Ciudad de México viven 9.3 millones de personas; de ellas, 2.03 millones son jóvenes entre 15 y 29 años, lo que representa el 22% de la población de la ciudad.

En Ciudad de México hay casi 600 mil (599,977) jóvenes oportunidad, es decir, 30% de la población total de jóvenes.



PANORAMA EN LA CIUDAD

POBLACIÓN DE JÓVENES EN CDMX



MÁXIMO NIVEL DE ESTUDIOS LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR (EMS)

DE LOS CUALES:

177 mil jóvenes no tienen acceso al derecho al trabajo digno y a la educación, ya que:

- 115 mil no pueden trabajar y no estudian, ya que en su mayoría realizan labores domésticas de cuidados en el hogar¹.
- 16 mil no estudian, no trabajan y pueden trabajar, pero no buscaron trabajo², por considerar que no tenían oportunidades de obtenerlo³.
- 46 mil han buscado trabajo, pero no han encontrado y tampoco estudian⁴.

Hombres 59 mil 039 **Mujeres** 118 mil 904

Fuente: INEGI ENOE 2024 2do trimestre

421 mil jóvenes no estudian y trabajan en condiciones precarias: sin salario suficiente y/o sin seguridad social:

- 251 mil de jóvenes ocupadas y ocupados sin ingreso suficiente y sin seguridad social⁵.
- 131 mil jóvenes ocupadas y ocupados, sin ingreso suficiente y con seguridad social.
- 39 mil jóvenes ocupadas y ocupados con ingreso suficiente y sin seguridad social.

Hombres 260 mil 618 **Mujeres** 161 mil 416

Fuente: INEGI ENOE 2024 2do trimestre



6 de cada 10 jóvenes oportunidad en CDMX que trabajan, son hombres.

Esto habla de que aún hay mayor participación de los hombres jóvenes en el mundo laboral.



7 de cada 10 jóvenes oportunidad en CDMX sin acceso al derecho al trabajo y la educación, son mujeres,

la mayoría, dedicadas de manera exclusiva a labores domésticas y de cuidado no remuneradas.

Aún falta mucho por hacer para que las mujeres jóvenes oportunidad puedan insertarse al trabajo con condiciones dignas. Es necesario impulsar un sistema integral de cuidados que permita su desarrollo personal y profesional.

Aunado a cerrar las brechas de género, es urgente mejorar la calidad del empleo para que jóvenes oportunidad, hombres y mujeres, accedan a trabajos dignos, con derechos y oportunidades.

Además **215 mil jóvenes estudiantes** que aún asisten a la escuela y viven en hogares en condición de pobreza por ingresos⁶.

- 159 mil jóvenes que carecen de ingreso suficiente para la canasta básica y además tienen una carencia social distinta al rezago educativo.
- 55 mil jóvenes que viven en hogares vulnerables por ingreso; es decir, que carecen de ingreso suficiente para la canasta básica.

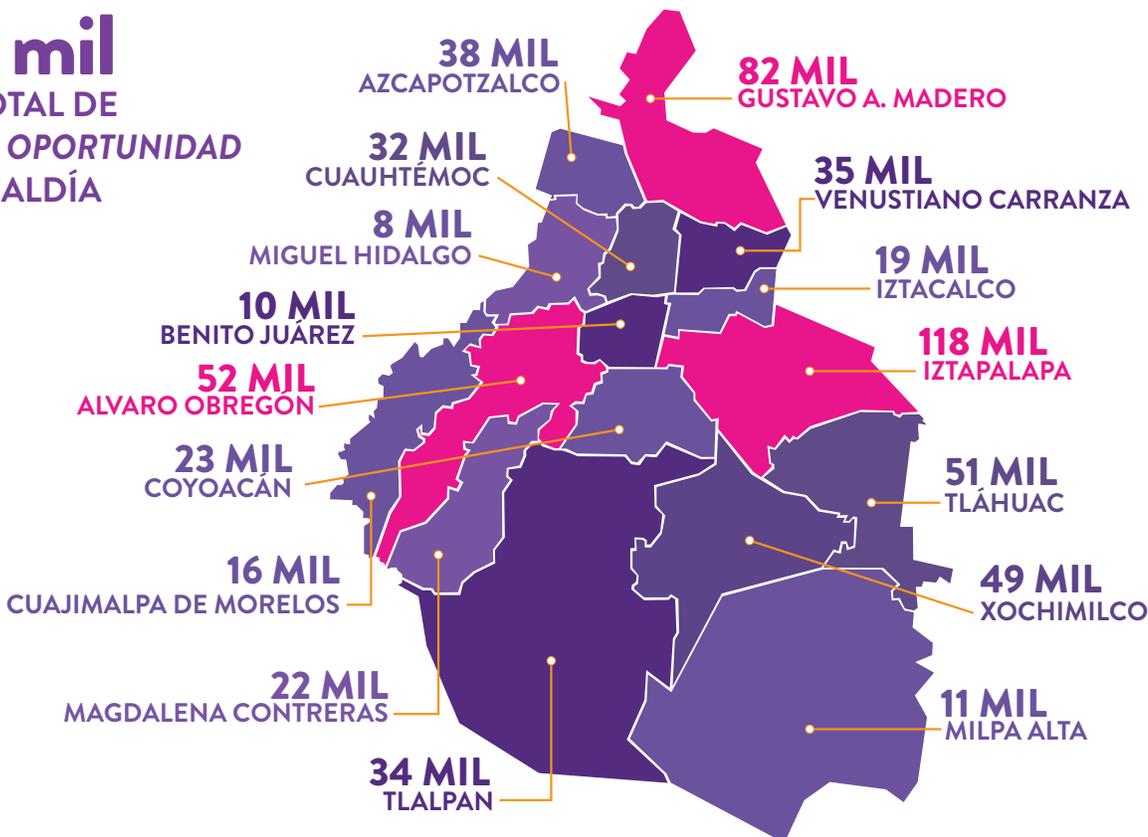
PANORAMA POR ALCALDÍAS

Las alcaldías con mayor número de jóvenes oportunidad son:

Iztapalapa (118 mil); Gustavo A. Madero (82 mil) y Álvaro Obregón (52 mil)⁷.

600 mil

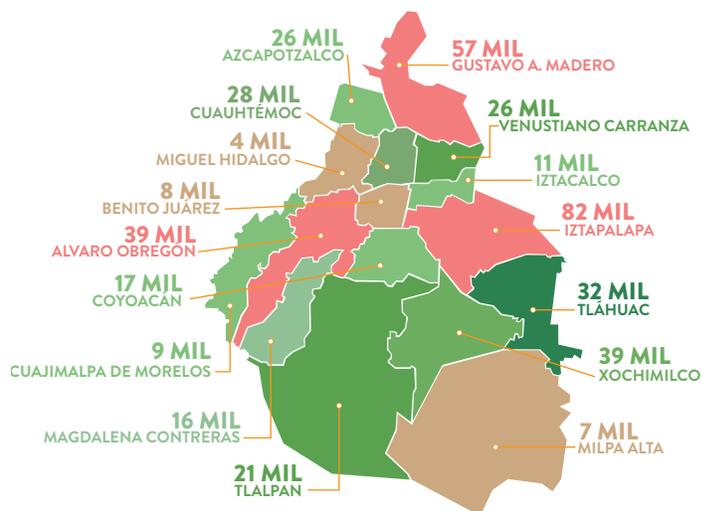
SUMA TOTAL DE
JÓVENES OPORTUNIDAD
POR ALCALDÍA



a. Desconexión del trabajo y la educación formal



b. Jóvenes que trabajan en condiciones de precariedad



Fuente: INEGI ENOE 2024 2do trimestre

TEORÍA DE CAMBIO Y CAMBIOS SISTÉMICOS ESPERADOS



TEORÍA DE CAMBIO

Si las y los jóvenes que están desconectados de su derecho al trabajo, la educación y la formación, o que se encuentran en trabajos precarios, pueden:

- Acceder a alternativas flexibles para completar su educación secundaria,
- Recibir una formación integral en trabajo y emprendimiento (habilidades blandas, técnicas, para la vida y de empleabilidad),
- Obtener información confiable sobre sectores económicos con alto potencial de empleo o emprendimiento a nivel local e hiperlocal,
- Entonces podrán aumentar su acceso a oportunidades de trabajo decente y construir una trayectoria de crecimiento continuo.

PARA LOGRARLO, GOYN PROMUEVE:

- La colaboración y coordinación efectiva entre actores y recursos multisectoriales (privado, público y social), con la juventud en el centro. El fortalecimiento del liderazgo de *jóvenes oportunidad* y su participación en espacios de decisión
- Una transformación en la narrativa sobre el potencial de las y los jóvenes.
- La mejora de las prácticas de contratación y las condiciones laborales por parte de las entidades empleadoras en sectores de alto potencial.

IMPACTO GLOBAL



228,000+

Jóvenes oportunidad que recibieron apoyo a través de GOYN para mejorar su empleabilidad, habilidades o mentalidad.



174

Miembros del Grupo Asesor de Jóvenes que asesoran en el desarrollo e implementación de la estrategia de GOYN (65% mujeres)



631,000+

Jóvenes oportunidad alcanzadas y alcanzados por GOYN y sus socios.



84,000+

Jóvenes oportunidad que mejoraron sus medios de vida a través del empleo o el emprendimiento.



120

Organizaciones representadas en los Comités Asesores Multisectoriales / Comités Directivos de GOYN.



439

Organizaciones de la sociedad civil, sector público y sector privado que colaboran a través de GOYN para mejorar las oportunidades económicas y el bienestar de las y los jóvenes.

NUESTRO IMPACTO HASTA LA FECHA - MARZO 2025

GOYN EN UN VISTAZO

IMPACTO EN JÓVENES OPORTUNIDAD⁸



35,500

jóvenes oportunidad
conectados con información y recursos para su inclusión económica

45%	54%	1%
H	M	NB

11,500

jóvenes oportunidad
que mejoraron sus habilidades y adquirieron herramientas para su inclusión económica

41%	58%	1%
H	M	NB

3,425

jóvenes oportunidad
que transformaron su situación y adquirieron herramientas para su inclusión económica

43%	55%	2%
H	M	NB

H: hombres / M: mujeres / NB: no binaries

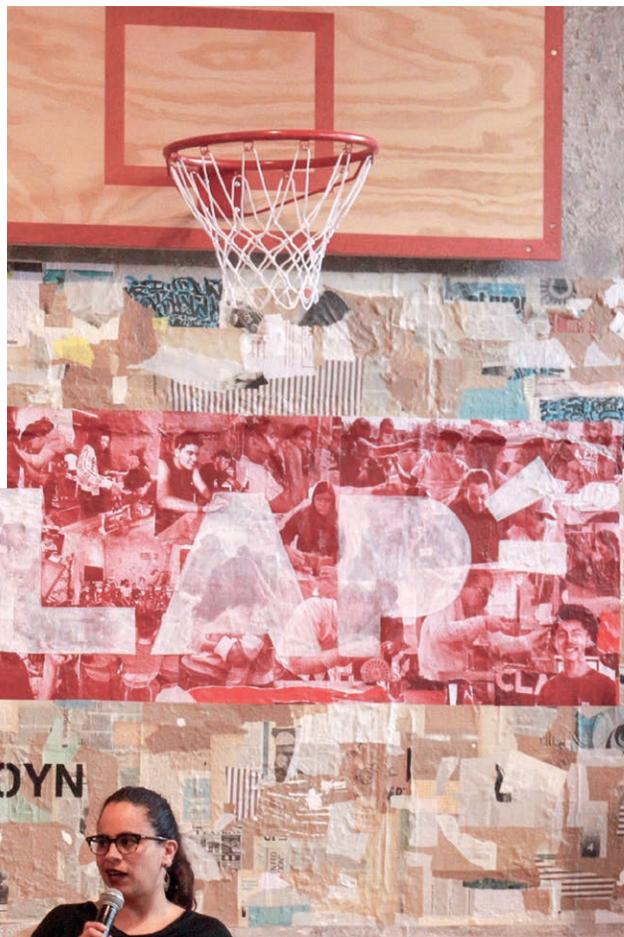
ESFUERZOS COLABORATIVOS

Durante el último año **8,200 jóvenes se conectaron** con información por medio de las plataformas colaborativas **Jóvenes por el Emprendimiento, Plataforma JuventudES, MAPI e Intrare.**



CLAP. UN HUB GOYN

A finales del año, en alianza con CLAP, abrimos en Tacubaya este Hub, que será un **espacio de encuentro para más de 2 mil jóvenes al año**, en donde podrán participar en capacitaciones para su empleabilidad, talleres y actividades para explotar su creatividad y fortalecer su liderazgo y salud mental, encontrarse con sus pares y fortalecer lazos. El Hub será también un espacio para facilitar la colaboración de las organizaciones miembro de la Red.



INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS

Durante 2024, en el marco de un año electoral, el colaborativo **GOYN Ciudad de México se planteó como objetivo incidir en las políticas públicas que tienen mayor relevancia para la vida de las y los jóvenes oportunidad.**

Para abonar al diálogo en torno a las barreras que enfrentan *jóvenes oportunidad* en la ciudad y visualizar caminos hacia el alcance de cambios sistémicos, el Comité de Incidencia de GOYN facilitó el desarrollo de una Agenda para la incidencia en políticas públicas de la Ciudad de México, con el fin de influir en los programas de gobierno de las tres personas candidatas a la Jefatura de Gobierno de la Ciudad de México. La Agenda se presentó a las tres candidaturas e incluyó recomendaciones en materia de un sistema público integral de cuidados, una política de empleabilidad comprensiva para *jóvenes oportunidad* y una política de educación media superior alternativa y orientada al trabajo para *jóvenes oportunidad* mayores de edad.

Asimismo, en alianza con la Acción Ciudadana contra la Pobreza y la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno, se desarrolló la comunidad de aprendizaje “Sí Jalo”, en la que se enmarcaron diálogos con actores clave para las temáticas de educación, empleabilidad y cuidados.

Posterior a las elecciones, el Comité de Incidencia ha continuado el diálogo con el gobierno electo, alcanzando los siguientes resultados:

Convenio de colaboración con la Secretaría de Educación Ciencia Tecnología e Innovación (SECTEI) de la Ciudad de México:

Se firmó un convenio de colaboración con el objeto de conjuntar esfuerzos para la mejora de las condiciones de educación y empleabilidad de las personas *jóvenes oportunidad* a través de programas y políticas de Educación Media Superior y otras que puedan beneficiar o impactar positivamente en su acceso al trabajo digno. En este sentido, se ha iniciado el diálogo para el desarrollo de una propuesta accionable para implementar una alternativa de EMS Técnica, con orientación al trabajo, para jóvenes mayores de edad de la Ciudad de México.

Convenio con la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE) de la Ciudad de México:

Se firmó un convenio con la STyFE con el fin de fomentar el empleo e impulsar la inclusión laboral de *jóvenes oportunidad* en la ciudad, así como promover el cumplimiento de derechos laborales en el sector privado. Entre las acciones que se impulsarán en conjunto, se encuentran la participación de GOYN Ciudad de México en las Agencias de Empleo de la STyFE; la incorporación de la STyFE al Comité Directivo de GOYN; la promoción de buenas prácticas de contratación inclusiva de *jóvenes oportunidad* en cámaras empresariales, y el impulso de programas de formación en trayectorias de empleo de alto potencial.



Convenio de colaboración con la Secretaría de Educación Ciencia Tecnología e Innovación (SECTEI) de la Ciudad de México



Convenio con la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE) de la Ciudad de México:

Ruta de Cuidados:

Durante el segundo semestre de 2024, el Grupo Asesor de Jóvenes de GOYN Ciudad de México, con el acompañamiento de Iniciativa Ciudadana para la Cultura del Diálogo, **asumió un rol protagónico en la incidencia en la agenda política en torno al Sistema Público de Cuidados en la ciudad**, con el objetivo de posicionar una visión desde las y los *jóvenes oportunidad*. Reconociendo que el cuidado es un eje fundamental para garantizar condiciones de vida dignas, el GAJ decidió impulsar un proceso de diálogo y reflexión que permitiera visibilizar cómo las tareas de cuidado, muchas veces invisibilizadas y no remuneradas, impactan directamente en sus trayectorias educativas, laborales y personales.

Como parte de su estrategia, el GAJ desarrolló un proceso participativo de formación y análisis que incluyó la realización de dos talleres en las alcaldías de Iztapalapa y Ecatepec, con la participación de 81 *jóvenes oportunidad*. En estos espacios se compartieron experiencias en torno al cuidado, se reflexionó sobre su distribución desigual y se construyeron colectivamente propuestas para avanzar hacia un modelo más justo, equitativo y con perspectiva interseccional. El proceso concluyó con una serie de recomendaciones dirigidas al nuevo gobierno de la Ciudad de México, con miras a ser consideradas durante el primer año de gestión de la nueva administración. Uno de los principales hallazgos fue identificar

que muchas personas *jóvenes oportunidad* no reconocen el cuidado como un derecho ni como una responsabilidad compartida.

Incidencia en Alcaldías:

A lo largo del año, se ha trabajado de manera estratégica en la construcción de relaciones significativas, duraderas y participativas con diversas alcaldías de la Ciudad de México, entre las que destacan Álvaro Obregón, Coyoacán, Cuauhtémoc, Iztapalapa y Miguel Hidalgo. La selección de estas demarcaciones se ha realizado con base en el mapeo territorial de *jóvenes oportunidad* en la ciudad, así como en la disposición y apertura institucional de las mismas.

Esta colaboración interinstitucional busca fortalecer las acciones ya emprendidas por las propias alcaldías en beneficio de las y los jóvenes en su territorio, así como acercarles nuevas oportunidades y alianzas estratégicas que posibiliten una mayor cobertura y presencia territorial.

A través de esta articulación, se pretende capacitar a las y los *jóvenes oportunidad* en temas clave como el trabajo de cuidados, el empleo y la educación, al tiempo que se les brinda acceso a una amplia gama de plataformas, herramientas y servicios ofrecidos por la Red, contribuyendo así a su desarrollo integral y a la generación de condiciones más equitativas para su participación activa en la sociedad.

EL GAJ DESARROLLÓ UN PROCESO PARTICIPATIVO DE FORMACIÓN Y ANÁLISIS QUE INCLUYÓ LA REALIZACIÓN DE DOS TALLERES EN LAS ALCALDÍAS DE IZTAPALAPA Y ECATEPEC, CON LA PARTICIPACIÓN DE 81 JÓVENES OPORTUNIDAD

INCIDENCIA EN EL SECTOR PRIVADO

¡Estrenamos micrositio!



EMPRESAS CON LA JUVENTUD

Ciudad de México

Esta iniciativa reconoce y acompaña a empresas comprometidas en sus estrategias de diversidad e inclusión, enfocándose en la inclusión laboral de jóvenes oportunidad. Su objetivo es asegurar que jóvenes accedan a trabajos con condiciones dignas. A nivel nacional, esta iniciativa forma parte de un movimiento más amplio liderado por la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno. En la Ciudad de México, Empresas con la Juventud está liderada por GOYN Ciudad de México. Empresas con la Juventud CDMX impulsa el involucramiento del sector empleador en tres dimensiones clave:

1. NO DISCRIMINAR: Impulsar la contratación equitativa de jóvenes oportunidad

En colaboración con Taravy, desarrollamos el curso Impulsa la Atracción de Talento Joven con una Marca Empleadora Inclusiva, una herramienta práctica que acompaña a las empresas en la generación de entornos laborales libres de sesgos, con procesos de reclutamiento más accesibles y con una narrativa que valora el talento joven. Este curso ha sido compartido con 47 empresas como parte de talleres presenciales y virtuales.

“Contratar a personas jóvenes oportunidad es incluir una energía renovadora y una perspectiva fresca que a menudo se traduce en ideas innovadoras. Estos jóvenes poseen habilidades y talentos que, cuando se les da la oportunidad adecuada, pueden transformar procesos y contribuir significativamente a la empresa.”

— HOTEL ST. REGIS MÉXICO

2. ABRIR LA PUERTA: Crear oportunidades laborales para jóvenes oportunidad e incluirles en procesos de reclutamiento actuales

En 2024 consolidamos alianzas con plataformas y empresas reclutadoras como INTRARE, Adecco y Manpower, con quienes acercamos vacantes a jóvenes oportunidad en sectores estratégicos. A través de estas alianzas, se fortaleció el ecosistema de intermediación laboral de la red, facilitando que jóvenes con trayectorias diversas puedan acceder a empleos con condiciones dignas.

3. INVERTIR EN LA FORMACIÓN: Invertir en un proceso formativo dirigido a jóvenes oportunidad y alineado a vacantes y necesidades empresariales

Es una iniciativa que reconoce y el modelo FIT (Formación Integral para el Trabajo) se ha convertido en una vía clave para que las empresas inviertan en la formación de talento joven. Este año, además de coordinar FITs en sectores como gastronomía, hotelería y retail, iniciamos —en alianza con GIZ— el desarrollo de una metodología de pago por resultados para mejorar la eficiencia y sostenibilidad de las organizaciones que operan estos procesos. Este avance permitirá escalar el modelo con base en evidencia y resultados concretos de inserción laboral.

HOY, 140 EMPRESAS FORMAN PARTE DEL MOVIMIENTO EMPRESAS CON LA JUVENTUD CDMX.



FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL TRABAJO (FIT)

El **modelo FIT** es una de las principales estrategias de GOYN Ciudad de México para impulsar trayectorias de formación técnica y socioemocional vinculadas directamente con empleos de calidad. A través de una red de organizaciones implementadoras, el modelo permite que *jóvenes oportunidad* se preparen con base en las necesidades reales del mercado laboral, fortaleciendo su empleabilidad e impulsando su movilidad económica.

En el último año, el modelo FIT se consolidó como un mecanismo clave de colaboración intersectorial. Durante el año:

- Se implementaron FITs en los sectores estratégicos de hotelería, gastronomía y economía digital, con el liderazgo de **World Vision México, Gastromotiva y Generation México**. Participaron también **Servicios a la Juventud (SERAJ), Fundación Humanista de Ayuda a Discapacitados (FHADI) y Centro Laboral México (CELAMEX)**.
- Se fortaleció el acompañamiento a las organizaciones implementadoras, asegurando la calidad formativa, el enfoque de derechos y la vinculación efectiva con empresas aliadas.
- En alianza con la agencia alemana de cooperación para el desarrollo (GIZ), iniciamos

el diseño de una metodología de pago por resultados, un componente innovador que permitirá escalar el modelo con base en **evidencia de impacto y eficacia operativa**.

Además, como parte del proceso de aprendizaje colectivo, se promovió el intercambio de buenas prácticas entre organizaciones y se generaron insumos que alimentarán la mejora continua del modelo FIT a nivel nacional.

“En Gastromotiva creemos que el conocimiento técnico de los postulantes es fundamental para la contratación laboral, pero igual de importante es su conocimiento en habilidades blandas. Buscamos no solo que sean auxiliares de cocina, sino cocineros sociales que puedan aportar sus conocimientos para la mejora de la industria de alimentos y bebidas.”

— GASTROMOTIVA

Durante el año, 321 jóvenes participaron en programas FIT, de los cuales 255 concluyeron exitosamente su formación (80%), y 204 (63%) lograron colocarse en empleos de calidad en empresas como St. Regis, JW Marriott, Mr. Sushi, Pízza, Mercado Libre, HSBC, Accenture entre otras.

RESULTADOS DEL MODELO FIT 2024-2025



Jorge Andrés Pardo Rea, es uno de los jóvenes que participó en los programas FIT, como egresado de Generation México, compartió cómo este proceso cambió su perspectiva:

“Me sentía frustrado e inseguro sobre el camino que debía seguir. Mi búsqueda de empleo no estaba dando resultados, y las pocas oportunidades que encontraba no cumplían con mis expectativas, ni en contenido ni en remuneración. Fue una amiga quien me recomendó el FIT. Aunque al principio me sentía inseguro, decidí inscribirme por mi cuenta, impulsado por una gran motivación. Durante el FIT, aprendí las herramientas esenciales para ser desarrollador fullstack en Java y JavaScript. La formación me brindó lo necesario para enfrentar los desafíos del sector tecnológico y me dio la confianza para destacar en el mercado laboral. Actualmente, me encuentro en un proceso de capacitación para el desarrollo backend en Accenture.”

— JORGE ANDRÉS PARDO REA, EGRESADO DE GENERATION MÉXICO

Como Jorge, miles de jóvenes *oportunidad* están redefiniendo sus trayectorias. Gracias al trabajo articulado de más de 100 organizaciones e instituciones miembro de GOYN CDMX.

Estos resultados no sólo reflejan un esfuerzo colectivo; son evidencia de que, con las condiciones adecuadas y las alianzas estratégicas, es posible construir caminos sostenibles hacia el trabajo digno para las y los jóvenes *oportunidad*.



FORTALECIMIENTO DE LÍDERES JÓVENES

Durante 2024, el Grupo Asesor de Jóvenes de GOYN Ciudad de México fue parte activa del subgrupo de eventos de emprendimiento de la comunidad, con el objetivo de generar espacios accesibles y seguros donde *jóvenes oportunidad* pudieran desarrollar y fortalecer sus proyectos. Gracias al Fondo de Innovación Juvenil, fue posible financiar varias de estas iniciativas, pensadas y lideradas por las y los propios jóvenes.



Entre las actividades destacadas estuvieron los **espacios Networking and Chill**, que facilitaron el intercambio de experiencias entre jóvenes emprendedores y aliados estratégicos del ecosistema local, así como diversos bazares de emprendimiento, que ofrecieron plataformas gratuitas para mostrar y vender productos en un ambiente amigable y digno. Además, se organizaron sesiones virtuales del **ciclo Aprende Emprende**, enfocadas en temas prácticos como ventas, redes sociales y modelo de negocio, pensadas especialmente para quienes no pueden asistir de forma presencial a nuestras actividades. El GAJ también acompañó el proceso de formación para jóvenes en situación de reinserción social, apoyando la compra de una máquina de coser para el taller de tapicería facilitado por CEJUV en el Centro Especializado para Adolescentes “San Fernando”.

Además de estas actividades, varios integrantes del GAJ participaron en el **Verano Legislativo**, un espacio pensado para acercar a jóvenes al trabajo parlamentario y fortalecer su participación en la vida pública del país. También, **tres jóvenes del grupo fueron contratados como coordinadores junior para la planeación del Youth Diversity Leadership Summit**, realizado en el marco de la Convención Global de Hilton en la Ciudad de México. En este rol, colaboraron en tareas clave de logística y organización del evento.

A lo largo del año, el GAJ también participó en espacios de formación para fortalecer sus habilidades como asesores y líderes comunitarios. En colaboración con Iniciativa Ciudadana para la Cultura del Diálogo, recibieron el **taller Herramientas para la comunicación y la negociación colaborativa con tomadores de decisiones**, que les brindó herramientas para participar de forma más efectiva en espacios institucionales. Además, participaron en un taller de design thinking enfocado en diseñar soluciones a problemáticas sociales con una perspectiva centrada en la persona desde la experiencia y creatividad de los propios jóvenes.

Para cerrar el año, el GAJ participó en una sesión del **Programa de Liderazgo en Equidad (ELP)**, un programa de **GOYN Global** que busca fortalecer el liderazgo de jóvenes desde una perspectiva de equidad. Esta sesión fue facilitada por dos integrantes del GAJ, Atena Rodríguez y Nanci Aniceto, quienes previamente fueron formadas por el equipo global de GOYN para facilitar este taller con otras y otros jóvenes. La experiencia permitió al grupo reflexionar sobre el liderazgo personal, comunitario y colectivo, y sentó las bases para que en 2025 el GAJ pueda replicar esta formación con más *jóvenes oportunidad* de distintas zonas de la Ciudad de México.



Soy Fernanda Monserrath Gutiérrez Zaragoza, tengo 21 años, soy estudiante de Derecho, formo parte del Grupo Asesor de Jóvenes y también soy coordinadora junior dentro de GOYN.

Participar en la ruta de cuidados de *jóvenes oportunidad*, impulsada por el Fondo de Innovación Juvenil, fue un parteaguas en mi trayectoria. No solo me permitió compartir mi experiencia como joven cuidadora, sino que me brindó herramientas para analizar de forma más profunda las problemáticas estructurales del sistema de cuidados en México. A partir de ese proceso, mi compromiso con este tema se fortaleció y hoy, desde mi rol como coordinadora junior e integrante del Grupo Asesor de Jóvenes, impulso acciones concretas para visibilizar y posicionar la voz de las juventudes en el diseño e implementación de políticas públicas sobre cuidados.

Ha sido un proceso desafiante, lleno de momentos donde una se siente agotada, con rabia o incluso con dudas sobre si vale la pena seguir empujando. Pero justo en esos espacios de escucha activa y propuestas colectivas, he confirmado que sí vale la pena. Me ha hecho sentir vista, acompañada, pero también incómoda, porque muchas veces hablar de cuidados desde la experiencia propia, duele. Sin embargo, es desde ahí donde nace lo más potente de nuestra incidencia: desde lo real, lo cotidiano, lo que casi nunca se nombra.

Hoy tengo más claridad sobre lo que necesitamos transformar y más razones para seguir insistiendo. Porque si algo he aprendido es que las juventudes no solo tenemos voz: también tenemos propuestas, experiencia y mucha urgencia por cambiar las cosas.

No estoy aquí porque todo haya sido fácil, estoy aquí porque he aprendido a resistir, cuidar y construir desde los márgenes. Las juventudes no solo merecemos ser escuchadas, merecemos que nuestras experiencias sean tomadas en cuenta para transformar lo que vivimos.

“Que cuidar no sea sinónimo de renunciar.”



Mi nombre es Hannia Yohali Zenteno Cruz y soy miembro del Grupo Asesor de Jóvenes (GAJ) de Goyn de Ciudad de México. Ser parte del GAJ, ha sido una de las experiencias más transformadoras de mi vida. Para mí significa un espacio en el que puedo traer las voces de las personas jóvenes de mi comunidad, sus carencias, quejas, preocupaciones, esperanzas y sueños, el cómo viven, actúan, se educan y trabajan. En el GAJ puedo hablar con autoridades de gobierno, empresas privadas y ONG's, me permite romper su burbuja y abrirles el paradigma de que significa ser joven en la periferia, de cómo el entorno sí influye en nuestro desarrollo y concientizar que es tarea de todos hacer una comunidad más justa.

Llegué al GAJ gracias a mi curiosidad insaciable. Desde muy pequeña me ha interesado aprender de todo, y al estudiar la licenciatura en Administración comencé a identificar con más claridad las injusticias laborales que enfrentamos las juventudes. Eso me llevó a inscribirme en una formación para activistas digitales, enfocada en la defensa del trabajo e impulsada por la Alianza Jóvenes Con Trabajo Digno. Al finalizar el curso, nos invitaron a compartir nuestro testimonio frente a su red. Fue ahí donde conocí a Daniela Dorantes, entonces directora de SERAJ, y a Andy Fidel, otro joven participante del curso y miembro de la misma organización. Ese encuentro marcó un antes y un después en mi camino, fue el puente que me conectó con GOYN y me abrió nuevas posibilidades de incidencia. Después de 2 meses me contactó Dany por LinkedIn para pedirme autorización de pasar mi número a Gabriel, entonces coordinador del GAJ, hablé con él y me contó sobre GOYN, se acordó presentarme con las y los otros jóvenes del equipo, les conté sobre mí y mis pasiones, me encantó que funcionan de forma democrática, se hizo la votación y me aceptaron. Yo aún no tenía claridad sobre mis funciones, hasta que participé en la primera actividad mesas de trabajo con el colaborativo (más de 80 organizaciones), cada mesa tenía un tema sobre las líneas de acción de GOYN. Recuerdo con emoción ese día, conocí a todo el equipo y, entre charlas, descubrí que una persona de mi misma colonia también era parte del GAJ. Vivíamos a solo cinco calles de distancia y no lo sabía. Fue un momento muy especial. A partir de ese evento, me involucre más, porque tengo el privilegio de contar con un trabajo bastante flexible. Se abrió un mundo nuevo

para mí, aunque yo tenía ya experiencias enriquecedoras con colectivos locales y autogestivos, no había participado con un ente que tuviera tantos contactos para incidir políticamente. Siempre me ha gustado incomodar y aquí puedo hacerlo, mi voz y mi preocupación se transmiten, además nos han capacitado en nuevas habilidades para nuestro crecimiento personal y laboral, gracias al GAJ me seleccionaron para ser maestra de ceremonia de un evento internacional con la Fundación Hilton, mi yo de pequeña no se imaginaba ni tenía en sus planes una vivencia así. Hice muy buenos amigos, hablé con mi poco inglés de Duolingo y conocí otras realidades, wow, ha sido de lo mejor que he pasado en mi corta vida.

El GAJ llegó a mi vida en un momento clave y, desde entonces, su impacto ha sido profundo y muy diverso. Una de las cosas más valiosas ha sido conocer a otras y otros jóvenes comprometidos con sus comunidades, cuya preocupación genuina es que más personas accedan a una educación y un trabajo digno. Admiro profundamente a quienes me rodean en este espacio; sus trayectorias e historias me han llenado de esperanza y me inspiran a creer que los cambios sí son posibles. En lo profesional, me he vuelto mucho más segura de mí misma. Ya no me da miedo alzar la voz, defender mis derechos o señalar lo que no me parece justo. Hoy sé que tengo mucho que aportar, tanto a empleadores y líderes de grandes empresas, como a otras y otros jóvenes que están buscando su lugar.

Deseo de corazón que se sigan abriendo más espacios como el GAJ, donde las juventudes podamos ser escuchadas y reconocidas. Aunque ya no soy considerada una "joven oportunidad", lo fui durante mucho tiempo, y sé lo que significa crecer con más obstáculos, de moverme de mi lugar de origen a la ciudad para buscar oportunidades. Por eso, quiero cerrar este testimonio con una invitación a las y los jóvenes, les animo a hacer comunidad, a unirse, a sostenerse. Porque cuando nos acompañamos, nuestra voz se vuelve más fuerte, y podemos nombrar lo que duele, lo que falta... y lo que soñamos.

También quiero invitar a quienes hoy ocupan posiciones de poder, especialmente a las personas adultas que lean estas palabras, escuchen a la juventud sin prejuicios, caminen con nosotras y nosotros en nuestros procesos. No perpetúen la idea de que todo debe costarnos. Si hoy tienen más acceso, más redes o más herramientas, úsenlas para abrir puertas y tender puentes.



ALIANZAS MULTISECTORIALES



La iniciativa GOYN Ciudad de México, de la cual YouthBuild México es socio ancla, en el último año colaboró con 230 instituciones, de las cuales 56 son organizaciones de la sociedad civil, 16 instituciones públicas y organismos internacionales, 152 privadas y 6 entidades donantes de la iniciativa.

DONANTES:

- Aspen Institute México
- Fomento Social CitiBanamex
- Fundación Coppel
- Fundación Hilton
- Nacional Monte de Piedad IAP
- Promotora Social México

ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD CIVIL::

- Acción Ciudadana Frente a la Pobreza
- Aldeas Infantiles SOS
- Alianza Jóvenes con Trabajo Digno
- Alternativas y Capacidades
- Apuesta y Hazlo por TI para Transformarte
- ASHOKA
- Centro de Autonomía Personal y Social (CAPYS)
- Centro Laboral México (CELAMEX)
- Centro Comunitario Santa Fe
- Centro de Innovación y Cultura Ambiental
- Centro Juvenil Promoción Integral (CEJUV)
- CICRE
- Circolo Social
- CLAN Academy
- CLAP
- Confederación Mexicana de Organizaciones en favor de la Persona con Discapacidad Intelectual (CONFE)
- Ecocapacitas
- EducaMÁS
- EIDOS
- Fundación amigos de la juventud
- Fundación Artes y Oficios al Rescate de México (FAORMEX)
- Fondo Unido - United Way

- Fundación Forge
- Fundación Humanista de Ayuda a Discapacitados (FHADI)
- Fundación Friedrich Naumann para la Libertad
- Fundación Idea
- Fundación OZARU
- Fundación Panamericana para el Desarrollo
- Fundación ProEmpleo
- Gastronomiva
- Generation
- Iniciativa Ciudadana para la Cultura del Diálogo
- INROADS
- Interculturalidad, Salud y Derechos (INSADE)
- International Rescue Committee (IRC)
- International Youth Foundation
- Jóvenes Constructores de la Comunidad A.C. (JCC)
- Junior Achievement
- Kescul
- Laboratorio
- ManPower Group (fundación)
- NTT DATA
- Organización Comunitaria por la Paz (OCUPA)
- Oxfam México
- Fundación por el Bien de Tepozotlán
- ProUniversitaria
- Save the Children
- Servicios a la Juventud (SERAJ)
- SIIGO
- Sin Fronteras
- Social Impact
- SocialLab
- Ticket for Change
- Vínculos y Redes: Órale MX
- Visión Mundial de México
- The Rebel School

INSTITUCIONES PÚBLICAS Y ORGANISMOS

INTERNACIONALES :

- Alcaldía Álvaro Obregón
- Alcaldía Benito Juárez
- Alcaldía Coyoacán
- Alcaldía Magdalena Contreras
- Alcaldía Miguel Hidalgo
- Alcaldía Iztapalapa
- Alcaldía Cuauhtémoc
- Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)
- Expertise France/UE
- Instituto de Capacitación del Trabajo CDMX (ICAT)
- Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC)
- Secretaría de Trabajo y Fomento del Empleo de la CDMX (STyFE)
- Secretaría de Turismo
- Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación (SECTEI)
- Universidad Rosario Castellanos
- Trust for the Americas



SECTOR PRIVADO

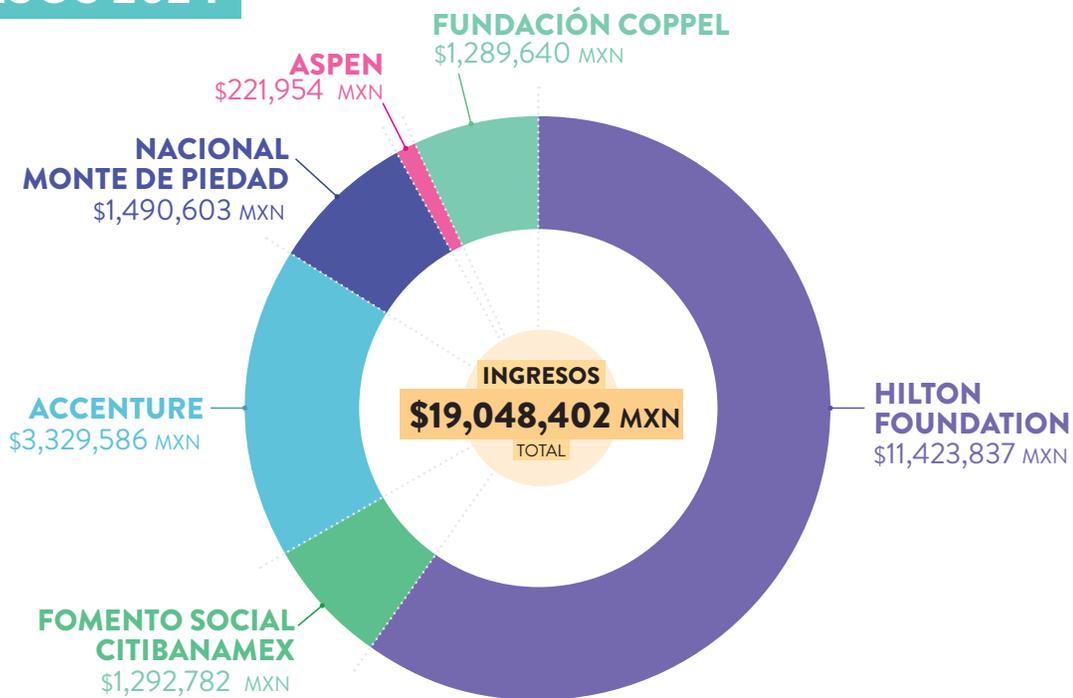
- Empresas con la Juventud:
- ACCO Brands
- *Accenture
- Adidas
- Adecco México Aerial Depot
- Alpura
- Alsea
- Alten
- Ambrosia eventos
- Arcos Dorados
- *Asociación de Hoteles de la CDMX A.C
- Badak
- Banorte
- BASF
- Bimbo
- Bluetab
- Bodeguita del medio
- *Boldr
- BUHLER
- Cabo San Juan
- Cadena Carolo
- Canario Negro
- Capgemini
- Casa de los abuelos
- Cisco
- *Citibanamex
- Cinépolis
- Cobysa
- Cocina abierta Torre Reforma
- Condumex
- *Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex)
- *Coppel
- *Consultora Social
- *Corazón Capital
- Courtyard
- Day store
- Decatlon
- Diebold Nixdorf
- Diri Móvil
- *Disruptivo TV
- Docena (Polanco y Roma)
- DYM Gráficos
- El Huequito (General Prim)
- ENGIE
- Estee Lauder
- EY
- Ford
- Forbis Mazars
- *FUNDEMEX
- GBM
- Gler Maquinaria
- GM
- GNP
- GOMetrix
- Green Grass
- Grupo AXO
- Grupo Cinemex
- Grupo Costeño
- Grupo El Califa
- Grupo MAP
- Grupo MX
- Grupo MYT
- Grupo Salinas
- Grupo SEZA
- Grupo Son
- Henkel
- Herdez
- Hilton
- Home Depot
- Homie Pizza
- Hotel Krystal
- HSBC
- Huerto Romita
- Hyatt Regency
- IDS Comercial
- *Impact Hub Mexico
- INDITEX
- Infomedia
- *Intrare
- Johnson & Johnson
- Just
- JW Marriott
- Kidzania
- Krystal Grand Suites
- La Comer
- La Pieza
- La Reina de la Brasa
- Le Meridien
- LinkedIn
- Little Cesar´s
- Liverpool
- MAPFRE
- *ManPower
- Marco MKT
- Marquis
- Marriott
- McDonald´s
- *Mentes Habiles
- Mercado Libre
- Michelin
- Mondelez
- Mr Sushi
- *Nacional Monte de Piedad
- Naturgy
- Nestlé
- *New Ventures
- Nexen-elogistic
- *NTT DATA
- Office Max
- Odette panaderia
- Palacio de Hierro
- PGIM
- Piantamo centro
- Pisa Farmacéutica
- *Pizsa
- *Prepa In
- Presidente Intercontinental
- Prestadora de Servicios WSC
- *ProAMBP
- Proyectos ValFer
- Prudential
- PWC
- Quantum
- Qualitas
- *QUOTANDA
- *Rematech
- Res Energy Services S.A. de C.V.
- Roche
- RS Consultores
- Sanborns
- Sanofi
- Schneider
- Servcomp de México
- SM Editorial
- SMILEPILL
- SoftServe México
- Softek
- Soriana
- Stefani México
- *Taravy
- The Clorox Company
- The St Regis
- Trantor Technologies
- *Tridente Aceleradora
- TUUX
- Tubrivalco
- U-Storage
- VEMO
- *Viwala
- W Mexico City
- Wavetec
- *ZIGLA Consultores
- Zurich Santander

* Empresas con la Juventud



FINANZAS Y SOSTENIBILIDAD

INGRESOS 2024



EGRESOS 2024



COMUNICACIÓN Y VISIBILIDAD



impacto

EN MEDIOS Y REDES SOCIALES

TOTAL DE SEGUIDORES

FACEBOOK	886	X	141
INSTAGRAM	1,224	LINKEDIN	1,137
TIKTOK	161	YOUTUBE	16

NUEVOS SEGUIDORES

FACEBOOK	365	TIKTOK	72	TOTAL 1,703
INSTAGRAM	523	LINKEDIN	743	

ALCANCE DE LAS PUBLICACIONES

FACEBOOK	61,200	TOTAL 180,218
INSTAGRAM	109,900	
TIKTOK	9,118	

VISUALIZACIONES PUBLICACIONES

FACEBOOK	15,871
INSTAGRAM	1,400

RENOVAMOS NUESTRA PÁGINA WEB!



Te invitamos a visitar nuestra nueva página web, donde podrás conocer de primera mano todas las iniciativas para jóvenes, el trabajo con empresas y las estrategias de incidencia.

VISÍTALA



Lanzamos el video de jóvenes oportunidad

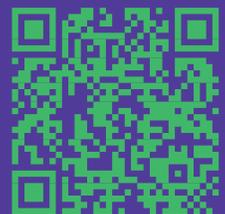


Creamos el video de *jóvenes oportunidad*, que habla sobre las barreras que ellas y ellos enfrentan a lo largo de sus vidas; sin embargo, estas barreras no les definen, ya que son personas resilientes y creativas, entre muchas otras virtudes. Este material fue realizado en conjunto con la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno y YouthBuild México. **¿Ya lo viste?**



YO TE LA CANTO

En colaboración con la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno lanzamos la canción "Yo te la canto", creada por Julie Lobsta, Luna Roots y Ruido. Posteriormente, se produjo un video musical con la participación de *jóvenes oportunidad*. La canción abordando algunas de las barreras históricas que enfrentan las y los *jóvenes oportunidad* como la discriminación, la pobreza y la exclusión. **¿Ya la escuchaste?**





COBERTURA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN



Distintos medios de comunicación cubrieron actividades en las que participamos durante nuestro último año de actividades:

- **Día Internacional de los Cuidados y el Apoyo**
- **Alianza de Coinversión para el Trabajo Digno de las Juventudes**
- **Empresas con la Juventud**
- **Informe Apunta**
- **Jóvenes oportunidad y las barreras que enfrentan**
- **Ola México**

Jueves 1 de mayo de 2025 Ciudad de México 627.74°C - nubes 19.6095 | 22.2793

40 años La Jornada Últimas noticias

ANUNCIO: Los Empleos patrocinados que se publicaron directamente en Indeed tienen 2.4 más postulaciones que los empleos no patrocinados. (Datos de Indeed, NY)

CAPITAL

Red Global de Jóvenes Oportunidad llama a la inclusión laboral

ANUNCIO: Regula y oportunidades Evaluación del Impacto

ÚLTIMAS NOTICIAS

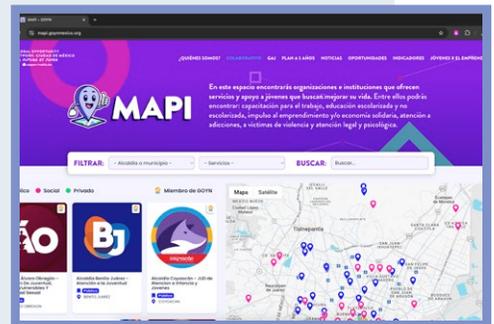
- Regulador español da luz verde a la fusión de BBVA y Sabadell
- Tribunal ratifica sentencia de 17 años de prisión contra 'Foto Márquez'
- Detienen en Querétaro al "Ajenjo", presunto jefe de plaza del Cárnel Nuevo Imperio
- Diego Villalobos, plata en Copa del Mundo de Natación Artística
- Anuncia Sheinbaum transición hacia jornada laboral de 40 horas
- Migrantes obtienen protección legal; no serán obligados a dejar campamento
- PT busca

Disfruta de un 30 % de descuento en **Canva Pro** con una suscripción anual. Aprovechar la oferta.

Bertha Teresa Ramirez 17 de octubre de 2024 12:54

Ciudad de México. La Red Global de Jóvenes Oportunidad (GOYN) por sus siglas en inglés, conformada por organizaciones de la sociedad civil, el sector privado, instituciones de gobierno, urgió a empresas a tomar acción a favor de la inclusión laboral de "jóvenes oportunidad" en la Ciudad de México, bajo la bandera de "Empresas con la Juventud".

PUBLICACIONES Y RECURSOS DIGITALES



NOTAS AL PIE

1. Forman parte de la Población NoEconómicamente Activa (PNEA) que se encuentran no disponibles y no estudian.
2. En fechas recientes al levantamiento de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).
3. Forman parte de la Población No Económicamente Activa (PNEA) que se encuentran disponibles y no estudian.
4. Forman parte de la PEA que se encuentra desocupadas.
5. De acuerdo con la Acción Ciudadana Frente a la Pobreza (ACFP), un salario suficiente corresponde al valor de dos canastas básicas: de la persona que trabaja y otra persona dependiente. En junio de 2024, el valor de la canasta básica que calcula el CONEVAL fue de \$4,510.48 en localidades urbanas (Las líneas de Pobreza por Ingresos —canasta alimentaria más no alimentaria— y Líneas de Pobreza Extrema por Ingresos —canasta alimentaria— lo realiza el CONEVAL, esto toma en cuenta los cambios del valor de las canastas alimentarias y no alimentaria utilizando el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) calculado y publicado por el INEGI) y de \$3,255.55 en rurales (el cálculo de *jóvenes oportunidad* considera la diferencia entre las localidades donde habitan las y los jóvenes), por lo que consideramos ingreso suficiente un salario que está por encima de los \$9,020.96 pesos netos en localidades urbanas y \$6,511.1 en rurales.
6. De acuerdo con la Alianza Jóvenes con Trabajo Digno (AJTD), con base en datos del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) para 2022.
7. Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (2024-II), Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). México: Obtenido de: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#datos_abiertos
8. Estos resultados reflejan el esfuerzo colectivo de la estrategia de GOYN Ciudad de México, e incluyen los resultados de 19 organizaciones de sociedad civil que participaron en la medición colectiva de resultados.

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: CIUDAD DE MÉXICO
EL FUTURO ES JOVEN

